

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

(単位：人、%)

区分		R2 年度		R3 年度		R4 年度		R5 年度		R6 年度	
一般事務職	男性	4	(50)	5	(71)	4	(67)	6	(67)	2	(40)
	女性	4	(50)	2	(29)	2	(33)	3	(33)	3	(60)
保育士	男性	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	1	(50)
	女性	2	(100)	0	(0)	0	(0)	1	(100)	1	(50)
保健師	男性	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)
	女性	1	(100)	0	(0)	3	(100)	1	(100)	0	(0)
看護師	男性	0	(0)	0	(0)	0	(0)	1	(100)	0	(0)
	女性	1	(100)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)
技師	男性	2	(100)	1	(100)	0	(0)	1	(100)	1	(50)
	女性	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	1	(50)
合計	男性	6	(43)	6	(75)	4	(44)	8	(62)	4	(44)
	女性	8	(57)	2	(25)	5	(56)	5	(38)	5	(56)
総計		14		8		9		13		9	

※基準日：各年度の 3 月 31 日（中途採用者がいるため）

(2) 継続勤務年数の男女差異

(単位：年)

区分	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度
男性	12.5	12.0	12.3	11.9	11.9
女性	13.1	12.7	14.4	14.3	14.4
差（女性－男性）	0.6	0.7	2.1	2.4	2.5

※基準日：各年度の 4 月 1 日

(3) 超過勤務の状況（※特別職、管理職を除く）

職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間（月平均）

(単位：時間)

区分	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度
男性	12.0	11.5	11.9	12.5	13.2
女性	5.5	6.8	6.4	7.2	7.7
全体	9.1	10.0	10.0	10.9	11.6

(4) 管理的地位（課長）にある職員に占める女性の割合

(単位：人、%)

区分	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度
男性	8	8	8	9	8
女性	2	2	2	2	3
合計	10	10	10	11	11
女性の割合	(20.0)	(20.0)	(20.0)	(18.2)	(27.3)

(5) 各役職段階にある職員に占める女性の割合

(単位：人、%)

専門官・係長級	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度
男性	16	20	20	19	20
女性	15	14	14	13	12
合計	31	34	34	32	32
女性の割合	(48.4)	(41.2)	(41.2)	(40.6)	(37.5)

主査級	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度
男性	28	26	28	26	25
女性	17	18	21	19	18
合計	45	44	49	45	43
女性の割合	(37.8)	(40.9)	(42.8)	(42.2)	(41.9)

主事級	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度
男性	19	22	21	21	22
女性	22	19	13	16	19
合計	41	41	34	37	41
女性の割合	(53.7)	(46.3)	(38.2)	(43.2)	(46.3)

技能労務職	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度
男性	0	0	0	0	0
女性	6	5	4	4	4
合計	6	5	4	4	4
女性の割合	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)