

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

(単位：人、%)

区分		H31 年度		R2 年度		R3 年度		R4 年度		R5 年度	
一般事務職	男性	5	(62)	4	(50)	5	(71)	4	(67)	6	(67)
	女性	3	(38)	4	(50)	2	(29)	2	(33)	3	(33)
保育士	男性	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)
	女性	1	(100)	2	(100)	0	(0)	0	(0)	1	(100)
保健師	男性	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)
	女性	1	(100)	1	(100)	0	(0)	3	(100)	1	(100)
看護師	男性	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	1	(100)
	女性	0	(0)	1	(100)	0	(0)	0	(0)	0	(0)
技師	男性	0	(0)	2	(100)	1	(100)	0	(0)	1	(100)
	女性	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)
合計	男性	5	(50)	6	(43)	6	(75)	4	(44)	8	(62)
	女性	5	(50)	8	(57)	2	(25)	5	(56)	5	(38)
総計		7	10	14		8		9		13	

※基準日：各年度の 3 月 31 日（中途採用者がいるため）

(2) 継続勤務年数の男女差異

(単位：年)

区分	H31 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度
男性	13.0	12.5	12.0	12.3	11.9
女性	14.3	13.1	12.7	14.4	14.3
差（女性－男性）	1.3	0.6	0.7	2.1	2.4

※基準日：各年度の 4 月 1 日

(3) 超過勤務の状況（※特別職、管理職を除く）

職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間（月平均）

(単位：時間)

区分	H31 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度
男性	11.3	12.0	11.5	11.9	12.5
女性	4.7	5.5	6.8	6.4	7.2
全体	8.1	9.1	10.0	10.0	10.9

(4) 管理的地位（課長）にある職員に占める女性の割合

(単位：人、%)

区分	H31 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度
男性	9	8	8	8	9
女性	2	2	2	2	2
合計	11	10	10	10	11
女性の割合	(18.2)	(20.0)	(20.0)	(20.0)	(18.2)

## (5) 各役職段階にある職員に占める女性の割合

(単位：人、%)

専門官・係長級	H31 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度
男性	18	16	20	20	19
女性	14	15	14	14	13
合計	32	31	34	34	32
女性の割合	(43.8)	(48.4)	(41.2)	(41.2)	(40.6)

主査級	H31 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度
男性	22	28	26	28	26
女性	18	17	18	21	19
合計	40	45	44	49	45
女性の割合	(45.0)	(37.8)	(40.9)	(42.8)	(42.2)

主事級	H31 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度
男性	26	19	22	21	21
女性	20	22	19	13	16
合計	46	41	41	34	37
女性の割合	(43.5)	(53.7)	(46.3)	(38.2)	(43.2)

技能労務職	H31 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度
男性	0	0	0	0	0
女性	6	6	5	4	4
合計	6	6	5	4	4
女性の割合	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)