女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

（単位：人、%）

区分		H30年度		H31年度		R2年度		R3年度		R4年度	
一般事務職	男性	2	(50)	5	(62)	4	(50)	5	(71)	4	(67)
	女性	2	(50)	3	(38)	4	(50)	2	(29)	2	(33)
保育士	男性	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)
	女性	3	(100)	1	(100)	2	(100)	0	(0)	0	(0)
保健師	男性	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)
	女性	0	(0)	1	(100)	1	(100)	0	(0)	3	(100)
看護師	男性	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)
	女性	0	(0)	0	(0)	1	(100)	0	(0)	0	(0)
技師	男性	0	(0)	0	(0)	2	(100)	1	(100)	0	(0)
	女性	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)
合計	男性	2	(29)	5	(50)	6	(43)	6	(75)	4	(44)
	女性	5	(71)	5	(50)	8	(57)	2	(25)	5	(56)
総計		7		10		14		8		9	

※基準日：各年度の3月31日（中途採用者がいるため）

(2)継続勤務年数の男女差異

（単位：年）

区分	H30年度	H31年度	R2年度	R3年度	R4年度
男性	12.9	13.0	12.5	12.0	12.3
女性	13.8	14.3	13.1	12.7	14.4
差（女性－男性）	0.9	1.3	0.6	0.7	2.1

※基準日：各年度の4月1日

(3) 超過勤務の状況（※特別職、管理職を除く）

職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間（月平均）

（単位：時間）

区分	H30年度	H31年度	R2年度	R3年度	R4年度
男性	12.0	11.3	12.0	11.5	11.9
女性	4.4	4.7	5.5	6.8	6.4
全体	8.2	8.1	9.1	10.0	10.0

(4) 管理的地位(課長)にある職員に占める女性の割合

（単位：人、%）

区分	H30年度	H31年度	R2年度	R3年度	R4年度
男性	10	9	8	8	8
女性	1	2	2	2	2
合計	11	11	10	10	10
女性の割合	(9.1)	(18.2)	(20.0)	(20.0)	(20.0)

(5) 各役職段階にある職員に占める女性の割合

（単位：人、％）

専門官・係長級	H30 年度	H31 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度
男性	18	18	16	20	20
女性	13	14	15	14	14
合計	31	32	31	34	34
女性の割合	(41.9)	(43.8)	(48.4)	(41.2)	(41.2)

主査級	H30 年度	H31 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度
男性	15	22	28	26	28
女性	21	18	17	18	21
合計	36	40	45	44	49
女性の割合	(58.3)	(45.0)	(37.8)	(40.9)	(42.8)

主事級	H30 年度	H31 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度
男性	30	26	19	22	21
女性	19	20	22	19	13
合計	49	46	41	41	34
女性の割合	(38.8)	(43.5)	(53.7)	(46.3)	(38.2)

技能労務職	H30 年度	H31 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度
男性	0	0	0	0	0
女性	8	6	6	5	4
合計	8	6	6	5	4
女性の割合	(100)	(100)	(100)	(100)	(100)