

広報



玄海



(あおば園たけのこほり4月15日撮影)

Vol.101

2008

6

CONTENTS

人事行政の運営状況	2~5
平成20年度任期付採用職員の紹介	6
保健師だより	7
教育の日	8
学校だより	9~11
第42回町民体育大会	12~13
6月の行事カレンダー・お知らせ・試験・募集	14~15
町立図書館	16
クイズ、こんにちは赤ちゃん、町の人口	17
児童手当、教育支援センター	18

玄海町の給与・定員管理等について

1. 総 括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本 台帳人口 (18年度末)	歳出額 (A)	実質収支	人件費 (B)	人件費率 B/A	(参考) 17年度の 人件費率
18年度	人 6,787	千円 8,465,592	千円 256,720	千円 984,210	% 11.6	% 14.8

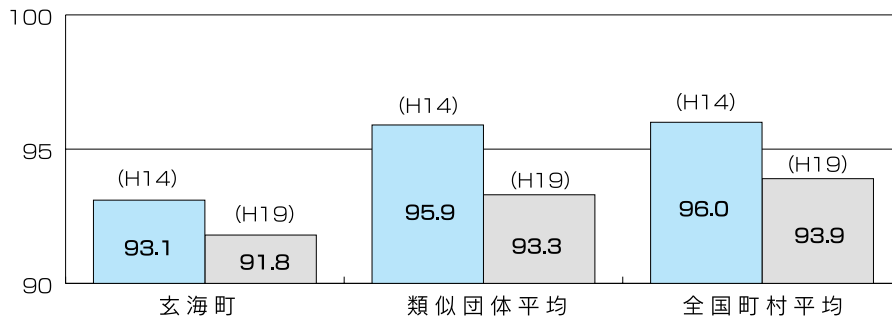
(2) 職員給与の状況（普通会計予算）

区分	職員数 (A)	給 与 費				1人当たり 給与費 B/A
		給 料	職員手当	期末・勤勉 手当	計 (B)	
19年度	人 131	千円 484,599	千円 50,928	千円 186,077	千円 721,604	千円 5,508

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 職員数は、平成19年4月1日現在の人数である。

(3) 特記事項 なし

(4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



(注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

2. 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成19年4月1日現在）

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額(国ベース)
玄海町	45.1歳	336,721円	390,977円	366,092円
佐賀県	43.6歳	354,390円	421,797円	378,587円
国	40.7歳	325,724円	—	383,541円
類似団体	43.5歳	328,500円	376,838円	359,520円

②技能労務職

区 分	公 務 員					民 間 (佐 賀 県)			参考 A/B
	平均年齢	職 員 数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
玄海町	46.9歳	28人	260,018円	275,281円	267,636円	—	—	—	—
うち業務員	44.9歳	12人	255,567円	277,516円	261,708円	—	—	—	—
うち調理員	44.9歳	10人	255,300円	267,687円	265,250円	調理士	42.9歳	223,629円	1.20
うち用務員	54.4歳	6人	276,783円	283,467円	283,467円	—	—	—	—
佐賀県	48.3歳	440人	339,068円	380,760円	355,302円	—	—	—	—
国	48.8歳	5,193人	287,094円	—	320,514円	—	—	—	—
類似団体	49.4歳	8人	302,249円	325,327円	319,878円	—	—	—	—

区 分	参 考		
	年収ベース（試算値）の比較		
	公務員 (C)	民間(佐賀県) (D)	C/D
玄海町	4,448,346円	—	—
うち業務員	4,393,165円	—	—
うち調理員	4,399,154円	3,117,011円	1.41
うち用務員	4,640,688円	—	—

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。（平成16年～平成18年の3ヶ年平均）
※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。
※年収ベースの「公務員 (C)」及び「民間 (佐賀県) (D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成19年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。
2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。
また、「平均給与月額（国ベース）」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

(2) 職員の初任給の状況 (平成19年4月1日現在)

区 分		玄海町	佐賀県	国
一般行政職	大学卒	159,700円	170,200円	170,200円
	高校卒	138,400円	138,400円	138,400円
技能労務職	高校卒	135,600円	135,600円	—
	中学卒	127,700円	127,700円	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況

(平成19年4月1日現在)

区 分		経験年数10年以上～15年未満	経験年数15年以上～20年未満	経験年数20年以上～25年未満
一般行政職	大学卒	247,800円	303,000円	373,500円
	高校卒	220,450円	267,120円	333,900円
技能労務職	高校卒	201,380円	207,500円	287,000円
	中学卒	—	—	251,800円

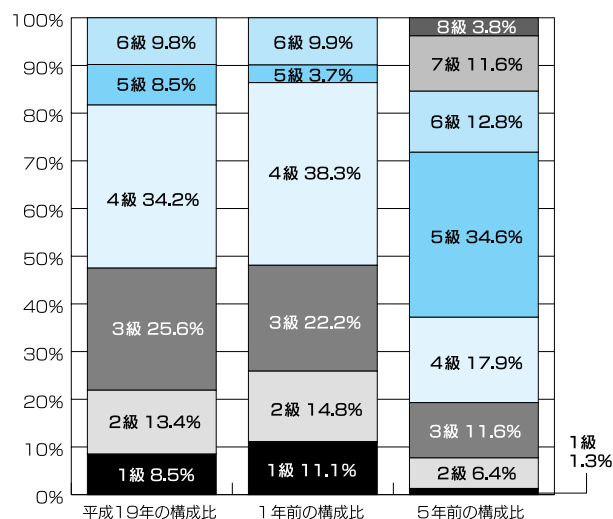
(注) 対象職員がいないため様式を変更

3. 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況 (平成19年4月1日現在)

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比
6級	課 長	8人	9.8%
5級	課 長	7人	8.5%
4級	係 長	28人	34.2%
3級	主 査	21人	25.6%
2級	主事・技師	11人	13.4%
1級	主事補・技師補	7人	8.5%

(注) 1 玄海町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成18年に8級制から6級制に変更している。
(旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

(2) 昇給への勤務成績の反映状況

玄海町職員の勤務成績の評定に関する規程に基づき、1年間の勤務成績により次のとおり昇給している。

- | | |
|------------------------|-------|
| ①勤務成績が極めて良好である一般職員 | 8号給 |
| ②勤務成績が特に良好である一般職員 | 6号給 |
| ③勤務成績が良好である一般職員 | 4号給 |
| ④勤務成績が良好であると認められない一般職員 | 2号給以下 |

4. 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

玄 海 町	佐 賀 県	国
1人当たり平均支給額(18年度) 1,599千円	1人当たり平均支給額(18年度) 1,814千円	—
(18年度支給割合) 期末手当 3.0月分 勤勉手当 1.45月分 (1.6)月分 (0.75)月分	(18年度支給割合) 期末手当 3.0月分 勤勉手当 1.45月分 (1.6)月分 (0.75)月分	(18年度支給割合) 期末手当 3.0月分 勤勉手当 1.45月分 (1.6)月分 (0.75)月分
(加算措置の状況) 役職加算 5～15%	(加算措置の状況) 役職加算 5～20% 管理職加算 10%	(加算措置の状況) 役職加算 5～20% 管理職加算 10～25%

(注) () 内は、再任用職員に係る支給割合である。

(2) 退職手当 (平成19年4月1日現在)

玄 海 町			国		
(支給率)	自己都合	勤奨・定年	(支給率)	自己都合	勤奨・定年
勤続20年	23.5 月分	30.55 月分	勤続20年	23.5 月分	30.55 月分
勤続25年	33.5 月分	41.34 月分	勤続25年	33.5 月分	41.34 月分
勤続35年	47.5 月分	59.28 月分	勤続35年	47.5 月分	59.28 月分
最高限度額	59.28 月分	59.28 月分	最高限度額	59.28 月分	59.28 月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 2%～20%加算			その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 2%～20%加算		
1人当たり平均支給額 22,042千円					

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種に係る職員に係る職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当 (平成19年4月1日現在)

支給実績(18年度決算)			—
支給職員1人当たり平均支給年額(18年度決算)			—
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
—	—	—	—

※支給対象地域でないため、実績なし

(4) 特殊勤務手当 (平成19年4月1日現在)

支給実績(18年度決算)		2,358千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(18年度決算)		98,250円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(18年度)		15.9%	
手当の種類(手当数)		4	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
消毒手当	家屋、その他の消毒に従事した職員	伝染病による家屋、死体その他の消毒に従事	家屋、その他の物件 5,000円 死体 10,000円
税務徴収事務従事手当	税務課に勤務する職員	税徴収事務に従事	日額 700円
生活指導及び看護従事手当	生活指導、看護師、介助員及び寮母	入園者の生活指導及び看護・介護の業務	月額 11,000円 (5日未満は支給なし)
行旅病人、死亡人取扱手当	行旅病人、死亡人の取扱に従事した職員	行旅病人、死亡人の取扱に従事	行旅病人 1人 5,000円 死亡人 1人 10,000円

(注) 生活指導及び看護従事手当は、平成18年度をもって廃止

(5) 時間外勤務手当

支給実績(18年度決算)	22,969千円
支給職員1人当たり平均支給年額(18年度決算)	152千円
支給実績(17年度決算)	22,847千円
支給職員1人当たり平均支給年額(17年度決算)	149千円

(6) その他の手当 (平成19年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績(18年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(18年度決算)
扶養手当	配偶者等 13,000円 子供等 6,000円 3人目以降 5,000円 特定期間の加算 5,000円	同じ		12,829千円	225,070円
住居手当	借家 上限27,000円 自宅 2,500円 (新築又は購入の日から5年を経過していないもの)	同じ		3,529千円	176,450円
通勤手当	通勤距離に応じて、2,000円～24,500円の範囲の額	同じ		6,277千円	53,195円
管理職手当	会計管理者、統括監 62,300円 課長(6級) 51,900円 課長(5級) 49,600円	同じ		6,750千円	519,231円

5 特別職の報酬等の状況 (平成19年4月1日現在)

区 分		給 料 月 額 等	
給料	町 長	760,000円	(参考)類似団体における最高/最低額
	副 町 長	622,000円	834,000円/321,000円 673,000円/363,000円
報酬	議 長	364,000円	364,000円/220,000円
	副 議 長	285,000円	285,000円/162,900円
	議 員	263,000円	263,000円/135,800円
期末手当	町 長	(18年度支給割合) 3.35 月分	
	副 町 長	(18年度支給割合) 3.35 月分	
退職手当	町 長	(算定方式) 760千円×在職年数×500/100 (1期の手当額) 15,200千円 (支給時期) 退職日より1月以内	
	副 町 長	622千円×在職年数×294/100 7,315千円 //	

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年＝48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6. 職員数の状況

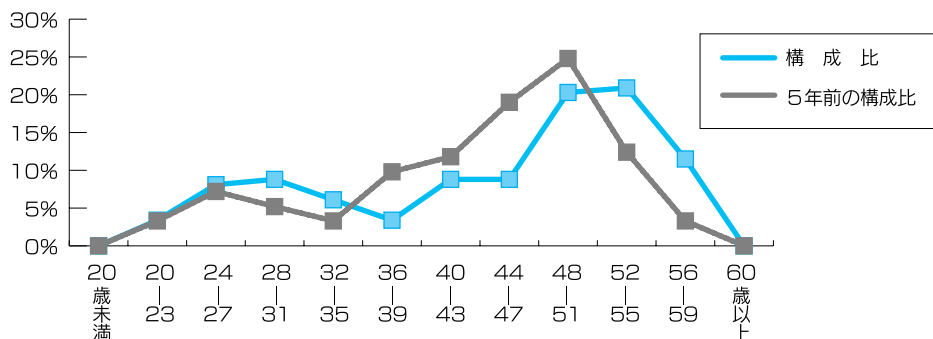
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

部門	区分	職 員 数		対前年増減数	主 な 増 減 理 由
		平成18年度	平成19年度		
一般行政部門	議 会	2	2		
	総 務	26	28	2	会計管理者、統括監配置による増
	税 務	6	6		
	民 生	30	35	5	特老からの異動
	衛 生	6	5	△ 1	機構改革による減
	農 林 水 産	13	16	3	機構改革による増
	商 工 木	1	1		
政 府 部 門	土 木	11	12	1	特老からの異動
	小 計	95	105	10	
特別行政部門	教 育	15	24	9	特老からの異動
	小 計	15	24	9	
会計部門	公 道	4	3	△ 1	機構改革による減
	賞 水 道	6	6		
	企 業 所 属 他	31	10	△ 21	特老指定管理者移行による減
	等 小 計	41	19	△ 22	
合 計		151 [169]	148 [172]	△ 3 [3]	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。
2 [] 内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況 (平成19年4月1日現在)



区 分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職 員 数	0人	5人	12人	13人	9人	5人	13人	13人	30人	31人	17人	0人	148人

(3) 定員適正化計画の数値目標及び進捗状況

①平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

平成17年4月1日 職員数	平成22年4月1日 職員数	純 減 数	純 減 率
153人	143人	10人	6.5%

②定員管理の数値目標の年次別進捗状況 (実績) の概要 (各年4月1日現在)

部門		区分	17年 計画始期	18年 1年目	19年 2年目	20年～22年 計
玄 海 町	減 員			7	9	15
	増 員			5	6	10
	差 引			△ 2	△ 3	(50%)
	職員数		153	151	148	143

(注) 1 計画期間は、17年～22年の5年間である。
2 (%) 内の数値は、数値目標に対する進捗率を示す。

平成 20 年 度

任期付採用職員の紹介

平成20年4月1日付けで、任期付職員に6名が採用されました。
よろしくお願いします。



つきやま ちあき
築山 知明
●所 属 あおば園
●出身地 唐津市
●趣 味 読書・スポーツ

4人の子供がいます。私も保育園に預けて働いてきました。今はでっかくなり、一人で育ったような顔をしています。玄海町で働かせて頂くことは、とても嬉しくありがたいです。祖母が玄海園にお世話になっております。美しい海と山に囲まれたあおば園で、ご家族の方、地域の方々と共に元気いっぱいのおおばっ子を育てていきたいです。私も一緒に成長していきたいです。



はらだ かよこ
原田 佳代子
●所 属 保健介護課
●出身地 唐津市
●趣 味 フラワーアレンジ、音楽鑑賞、エレクトーン

任期付職員ということで、4月から保健介護課に勤務しております。主に母子保健分野を担当して参ります。今後、役場の窓口や検診等で皆さんとお会いすることがあると思いますが、玄海町という地域に早くなじんで、健康に対する意識を一緒に高めていけるようなお手伝いができればいいと考えております。よろしくお願いします。



なかむら あゆみ
中村 亜有美
●所 属 あおば園
●出身地 仮屋
●趣 味 歌うこと

4月より任期付職員として、あおば園に勤務することになりました。愛情をもって、元気いっぱい・笑顔いっぱい子どもたちと向き合っていきたいと思っています。また、地域の方とのつながりを大切にしたい保育ができるように頑張っていきたいです。よろしくお願いします。



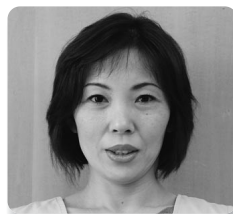
やまぐち さやか
山口 さやか
●所 属 ふたば園
●出身地 仮立
●趣 味 絵を描くこと

ふたば園では、毎日、子どもたちと一緒に歌ったり体を動かしたりして、たくさんのパワーをもらっています。今までの経験を生かし、これからいろんな事にチャレンジして、子どもたちにとって保育園が毎日楽しい場所であるように笑顔で頑張っていこうと思っていますので、よろしくおねがいします。



しみず あきこ
清水 晶子
●所 属 あおば園
●出身地 諸浦
●趣 味 歌って踊ること

今年から任期付職員として、あおば園に勤務することになりました。スキンシップを大事にしながら、元気いっぱい遊び、子どもたちが「保育園楽しい！」と笑顔で過ごせるよう、力を尽くして参ります。また、地域の方々と連携し、交流を深めたいと思います。どうぞよろしくお願いします。



のざき なおみ
野崎 直美
●所 属 ふたば園
●出身地 シーラインタウン
●趣 味 読書（絵本）

今年度より、ふたば園で任期付職員として勤務することになりました。いろいろなものを作ったり、絵本を読むことが好きです。保育園が大好きです。子ども一人ひとりに精一杯心を寄せて、子どもたちの成長を喜び、楽しみ、考えて、子どもの笑顔がたくさん見られるように頑張っていきたいと思っています。よろしくお願いします。

保健師
だより

運動習慣を見直して メタボ撃退!!



☆歩かなくなった日本人と生活習慣

日本人は第二次大戦前までは、かなり歩いて生活していました。ところが現在、移動は歩行から自動車やバス、電動カート等に移り、動く歩道までも利用しています。日本人の多くが「歩かなくなった」のです。つまり、生活習慣病は「歩行不足症候群」の病気といえるのです。

歩行不足が招く病気でもっとも問題となるのが、内臓脂肪の蓄積による内臓肥満をベースに、高血糖、高血圧、脂質異常の3つのうち2つ以上がある状態「メタボリックシンドローム」です。それぞれの異常は軽度であっても互いに影響し合い、動脈硬化が飛躍的に進行し脳卒中や心筋梗塞の引き金となる怖さがあります。

☆運動を習慣づける

体力には持久力、筋力、柔軟性等さまざまな側面があります。いろんな種類の運動を年齢や目的に合わせてバランスよく取り入れましょう。

【有酸素運動】内臓脂肪を効率よく燃やし、心臓や肺を丈夫にして疲れにくい体をつくる。…ウオーキング、水泳、サイクリング、エアロビクス

【レジスタンス運動】基礎代謝が高まり、太りにくい体をつくる。…筋力トレーニング

【ストレッチング】柔軟性が高まり、けがを防ぐだけでなく、血液やリンパの流れをよくして全身の新陳代謝を活発にする。またリラックス効果も得られる。

☆毎日の生活の中で体を動かそう

内臓脂肪を減らすのに有効な運動が先に述べた有酸素運動です。水泳やジョギングなども効果的ですが、年齢に関係なく、誰もがいつでも日常でできる運動が「歩く」ことで

す。次のようなことを心がけると、歩数はぐんと増えます。

- ＊タラタラと歩いていたところをサツサツと大股で歩いてみる
- ＊階段での昇り降りをする
- ＊歩ける距離は、なるべく車を使わない
- ＊周りの人に頼んでいた雑用は、自分でするようにする
- ＊外へ出る用事を一度で済ませず、その都度こまめに外出するようにする
- ＊部屋の掃除で5分かけていたところを、20分かけて念入りに掃除する

☆簡単ストレッチング

～体の筋肉や骨づくりがスムーズにできます～

- ポイント**
- ・息はゆっくり吐きながら
 - ・気持ちよく伸びたら10数える
 - ・痛いと感じない程度に
 - ・反動はつけず、ゆっくりジワッと
 - ・伸ばす筋肉に意識を向ける
 - ・気持ちよく感じるところでしばらく静止させる



7月・8月の健康カレンダー

実施日(曜日)	種別	受付時間	場所	対象者
母子関係				
7月14日(月)	乳児相談	10:00～11:00	玄海町役場	H20.4月生
7月15日(火)	育児サークル	10:00～12:00	あおば保育園	就学前の乳幼児と保護者
7月18日(金)	歯科教室 歯科健診	13:10～14:00	玄海町役場	1歳～1歳5ヶ月 2歳児、希望者
8月11日(月)	乳児相談	10:00～11:00	玄海町役場	H20.5月生
8月18日(月)	ポリオ生ワクチン投与	13:10～13:30	値賀分館	H13.2～H20.5月生
8月19日(火)	育児サークル	10:00～12:00	ふたば保育園	就学前の乳幼児と保護者
8月29日(金)	1歳6ヶ月児健診	13:10～13:30	値賀分館	H19.1～H19.3月生
成人関係				
7月7日(月)	特定健診	9:00～11:00	値賀分館	40～74歳(国保加入者)
7月10日(木)	特定健診	9:00～11:00	町民会館	40～74歳(国保加入者)
7月11日(金)				
7月12日(土)				



玄海町教育の日

平成20年6月15日(日)

生きぬく力を育む玄海町教育の実践
～ 子どもと学校を支える育友会活動 ～

有浦小

仮屋小

牟形小

値賀小

有浦中

値賀中

小 学 校		中 学 校	
公開授業Ⅰ	9:00～ 9:45	公開授業Ⅰ	9:40～10:30
公開授業Ⅱ	10:05～10:50	公開授業Ⅱ	10:40～11:30
昼食（自宅）・休憩・移動		昼食（弁当）・休憩・移動	

☆ 公開授業は、どなたでも、どの小中学校へも、参観できます。☆
☆ のびのびと学ぶ子ども達の様子をごらんください。☆

全 体 会（町民会館）	
開 会	13:10～13:15
あいさつ（教育長・町長・育友会協議会会長）	13:15～13:35
森みゆきさんとすごそう（お話・小学生とのジョイント・歌） （森みゆきさん……NHK「おかあさんといっしょ」第15代歌のお姉さん。 佐賀県出身。アメリカ在住。） 会場のみなさんと語ったり、歌ったり、楽しいひと時を過ごします。	13:35～15:15
育友会の実践発表（値賀中・値賀小・有浦中） 昨年度に引き続き、育友会の取り組みをわかりやすく紹介します。	15:25～16:10
閉 会	16:10

エーデルワイス
ドレミの歌
音楽のおくりもの



☆ ご近所おさそいあわせておいでください。お待ちしております。☆

玄海町教育研究会主催／玄海町・玄海町育友会連絡協議会共催

学

校

だ

よ

り

有浦小学校

学ぶ意欲満々

学級の船出・日曜参観・春の遠足

始業式での話です。
「担任の先生がキャプテンとなって、世界中の冒険の旅に出る日がきました。一人も乗り遅れず、いざ出発！1年間の長い旅です。健康に気をつけましょう。嵐も来ます。問題が発生したら、なんとか知恵を出し合って解決し、次の港に向かって、元気に進んで行きましょう。」



有浦丸の船出



授業参観の様子(1年)

無事に船出をした学級に、日曜参観で張り切る様子をご披露する日がやってきました。代表して1年生の様子を紹介します。

国語…ひらがなを書く

【学習の目玉】 ◎4つの部屋を意識する。

◎「指書き→なぞり書き→写し書き→言葉集め」を意識する。

【授業を終えて】初めての参観で子どもたちは大喜びでした。

話の聞き方名人を目指していきます。

今年も異年齢たてわりグループで、三島公園へ遠足をしました。
リーダーの6年生が中心となって作った手作り衣装を身にまとい、1年生は大満足です。一人一人が大切にされているという充足感が、よい集団につながり、個性(よさ・持ち味)は発揮されます。
爽やかな五月晴れに負けない、子ども達の笑顔いっぱいの日でした。



三島公園へ遠足

(文責：校長)

牟形小学校

～子どもが喜んで登校し、親が安心して通わせる牟形小学校に～

「玉ねぎの収穫」と「米づくり体験学習(県オンリーワン事業)」の様子を紹介します。

玉ねぎ とれたよ!

校舎横の畑で玉ねぎを取り入れました。大きさ、形はさまざま。
子どもたちは楽しんで掘り出していました。

大きく
なってるよ



はさみで切って
箱に詰めました



米づくり体験学習(代かきと田植え)に取り組みました

学校横の実習田で、5月1日に代かきを、また5月7日に田植えを行いました。棚田組合の皆さんのご指導で、子どもたちは元気に学習しました。途中からは泥遊びも交えて、田んぼには歓声が響きました。



これで肥料は
ばっちり



泥の中って
気持ちいい



この場所で
いいかな



棚田組合の
皆さん

(文責：校長)

学

校

だ

よ

り

仮屋小学校

春の遠足・1年生を迎える会



5月2日（金）に春の遠足と1年生を迎える会を行いました。遠足は、途中浜野浦の棚田付近で休憩をとり、玄海エネルギーパークまで約1時間半かけて歩いていきました。1年生は少々へたばっていましたが、たてわり班の6年生が1年生の手を取り励ましてくれたおかげで、みんな最後まで頑張って歩き通すことができました。

エネルギーパークでの1年生をむかえる会では、2年生から各学年ごとに「クイズ」や「ゲーム」をしたり、「手作りプレゼント」を贈ったりしました。1年生もお返しに自己紹介をしたり、覚えてた校歌をうたったりしました。この日は、ALTのエリック・ハミルトン先生も一緒に参加され、楽しく思い出に残る遠足となりました。



がんばれー
先は長いよ



手作り
プレゼントです



みんなで
力を合わせて
輪くぐり

（文責：校長）

値賀小学校

若葉も香る爽やかな季節を迎えて



○仲良く登校……進んで挨拶

1年生も上級生と一緒に歩いて登校しています。校門で待っていると、大きな声で「おはようございます。やったあ、先に挨拶した。」など、にぎやかです。中には、遅くなって車で送ってもらう子もいますが、近所の友達や兄弟と一緒に楽しく登校する子どもたちと、「先生、あのね。…」の朝の会話を楽しんでいます。



○交通教室……しっかり安全確認

5月2日青空の下、1～3年生と4～6年生に分かれて、自転車の乗り方を中心に、交通安全教室を開きました。唐津警察署員や駐在員さん、交通指導員さんたち5名が来られ、先生たちと一緒に指導してくださいました。運動場では、信号機のある交差点での渡り方や右折の仕方などを練習しました。3年生・6年生は、学校前の道路を横断したり坂道のコースを練習したりしました。また、体育館では、ビデオを見て交通ルールの学習や命の大切さなどを学びました。道路横断や自転車事故の危険性を実感できたことと思いますが、これからも交通安全の意識の高揚に努めたいと思います。

○育友会総会……家庭と学校は車の両輪

4月18日に今年度最初の授業参観・学級懇談会の後、20年度の育友会総会がありました。松本直樹会長様を中心に各行事計画などが決まりました。子どものためになることを、一つずつできることから実践します。

育友会の努力目標 「増やそう 元気な挨拶」「減らそう 忘れ物」

（文責：校長）

学

校

だ

よ

り

有浦中学校



1年生が仲間入り



有浦中が桜の花に包まれた去る4月8日、夢と希望に胸を膨らませた1年生37名が入学しました。

早速、式翌日は部活動紹介。先輩の2・3年生が部活動練習本番を思わせる熱のこもった練習場面を1年生に披露。1年生は先輩の実演に見入っていました。4月の体験入部を経て、お目当ての部に入り、5月より張り切って部活動に参加して、汗を流しています。今年は、1年生全員が部活動に入部しました。将来の戦力である1年生を加えて、どの部も活気がみなぎっています。1年生はこれから先輩に温かく見守られ、また、厳しく指導されながら、心身ともにたくましく成長していくことでしょう。

中学校では教科担任制のため、1時間ごとに先生が入れ替わりますが、授業にも徐々に慣れて、それぞれの教科で落ち着いて学習しています。有浦中では、学校をあげて家庭学習に力を入れています。1年生も毎日の宿題であるニューフレンズ（家庭学習帳）に自分たちで工夫しながら熱心に取り組んでいます。基礎基本の定着を図るために、毎週金曜日にウィークエンドテストを行っていますが、これにも熱心に取り組んでいます。

1年生は、勉強と部活動の両立を目指して、がんばっています。

（文責：教頭）



値賀中学校

今回は部活動を紹介します!!

値賀中学校
部活動の様子

学校も新体制でスタートし、生徒達も勉強にスポーツにと活動が活発になってきました。そこで今回は新入部員を迎え張り切っている4つの部活動のキャプテンに部の紹介と抱負を語ってもらいました。

◎**野球部（キャプテン松本翔太君）**…現在、値賀中学校野球部の部員は26名です。今のチームの特徴はどの試合も全力で戦うことです。先の試合では惜しいところで負けてしまったので次の試合では悔いの残らないよう頑張ります。最大の目標はもちろん中体連優勝です。

◎**ソフトボール部（キャプテン松尾美咲さん）**…現在、ソフト部の部員は19名ですが、みんな仲良しで楽しく活動をしています。今年の目標はもちろん中体連優勝ですが…とにかく1勝でも多く勝ちたいです。皆さん応援よろしくお願いします。

◎**バスケットボール部（キャプテン中里憂君）**…現在2年生ばかりの7人です。チームの特徴はみんなよくしゃべると言うことでしょうか？みんな2年生なので1年と少ししか練習ができていません。そこで基礎をもう少しきちんと身につける必要があります。大きな目標は優勝ですが…とにかくしっかり頑張ります。

◎**バレーボール部（キャプテン谷丸博美さん）**…私たち値賀中学校のバレー部は、現在3年生11人、2年生6人、1年生8人の計25人です。バレー部は今まであまりいい成績を残したことはありませんがとっても明るく、いつも元気いっぱい毎日の練習を精一杯頑張っています。3年生は中体連が最後なのでチームのみんなと思い出に残る中体連にしたいです。皆さんの応援をよろしくお願いします。

以上のような力強いコメントをもらいました。各部活動とも春季大会をはじめとした様々な大会にベストを尽くし頑張っています。町民の皆さんも中学生の頑張りをご覧になって、よかったら応援にきていただけたらと願っています。

（文責：教頭）



上から野球部、ソフト部、バスケット部、バレー部

4月13日

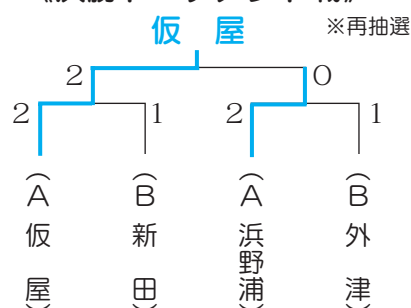
グランドゴルフ・バドミントン・ゲートボール大会結果

バドミントン大会



優勝 (仮 屋)
準優勝 (浜野浦)
第3位 (新 田)
(外 津)

《決勝トーナメント戦》



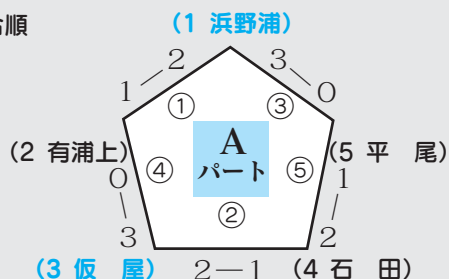
《予選環状リーグ戦》上位2チーム決勝トーナメント戦へ

Aパート試合順

第1試合
①・②

第2試合
③・④

第3試合
⑤

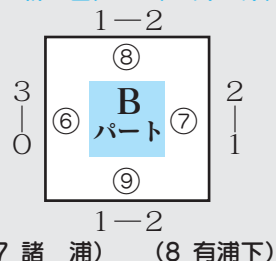


Bパート試合順

第1試合
⑥・⑦

第2試合
⑧・⑨

(6 新田) (9 外津)



※座川内棄権

順位	チーム名	女子	男子	合計
1	仮 屋	210	211	421
2	有浦上	217	213	430
3	普恩寺	230	207	437
4	新 田	224	222	446
4	長 倉	224	222	446
6	牟 形	235	223	458
7	外 津	248	213	461
8	諸 浦	245	229	474
9	有浦下	246	235	481
10	浜野浦	262	231	493
11	仮 立	269	228	497

順位	チーム名	女子	男子	合計
12	轟 木	247	252	499
13	藤 平	242	260	502
14	小加倉	262	246	508
15	湯野尾	257	253	510
16	田 代	261	251	512
16	値賀川内	289	223	512
18	座川内	268	252	520
19	大 藺	283	246	529
20	中 通	302	235	537
21	花の木・栄	282	256	538
22	石 田	280	264	544

第42回町民体育大会

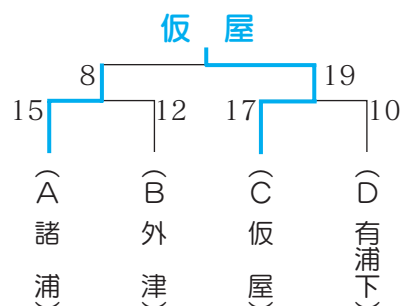


ゲートボール大会



優勝 (仮 屋)
準優勝 (諸 浦)
第3位 (外 津)
(有浦下)

《決勝トーナメント戦》



《予選環状リーグ戦》

(1 藤平) (4 新田) 13-18 9 ③ 8 23 ① A パート ② 23 ④ 17-15 (2 諸浦) (3 轟木)	(5 石田) (8 値賀川内) 9-10 8 ③ 6 15 ① B パート ② 0 ④ 6-0 ※棄権 (6 外津) (7 牟形)	(9 普恩寺) (12 有浦上) 8-13 8 ③ 9 15 ① C パート ② 25 ④ 8-25 (10 長倉) (11 仮屋)	(13 小加倉) (16 中通) 16-14 7 ③ 8 14 ① D パート ② 21 ④ 18-11 (14 有浦下) (15 下宮)
---	---	--	---

グランドゴルフ大会



優勝 (仮 屋)
準優勝 (有浦上)
第3位 (普恩寺)



24時間、年中無休でご案内しています。
☎0570-031840

※ご利用には1分10円（税別）の通話料がかかります（全国共通）

※ファクシミリをご利用できる方は、あらかじめコード一覧表を取り出して利用すると便利です。

○法テラスコールセンター

<http://www.houterasu.or.jp/>

〔平日〕9:00～21:00

〔土曜日〕9:00～17:00

法的トラブルで困った時には

☎0570-078374

※固定電話であれば、全国どこからでも3分8.5円（税別）で通話することができます。

※PHS・IP電話からは、☎03-6745-5600にお電話ください。

○裁判所ウェブサイトのご案内

家事事件の手續に関する説明などの情報等を掲載しています。

裁判所のウェブサイト

(<http://www.courts.go.jp/>)

唐津海上保安部からのお知らせ

海上保安庁では「未来に残そう青い海」を合い言葉に6月1日(日)から6月30日(月)までの間「海洋環境保全推進月間」を実施します。

美しい海を未来の子供達に残すのは私たちの責任です。海や海岸にゴミを捨てないようにしましょう。

なお、第七管区海上保安部のホームページでは、漂着ゴミ調査の結果を掲載していますので是非ご活用下さい。

<http://www.kaiho.mlit.go.jp/07kanku/gyoumu/kankyo/gomimap/>

●お問い合わせ先 唐津海上保安部
警備救難課 ☎0955-74-4321

唐津ビジネスカレッジ 体験入学のお知らせ

○体験入学の日程

6月14日(土) 松南祭同時開催、6月

21日(土)、7月5日(土)、7月26日(土)、
8月8日(金)、8月22日(金)、9月6
日(土)、9月20日(土)以降も実施

○時 間 10:00～12:00、

14:00～16:00の1日2回

○内 容 説明会（学科・募集要項・入
試・就職）、校内見学、体験入学、在
校生とのティータイムなど

○申込・連絡先（電話、携帯電話、
ホームページ、はがき等）

唐津ビジネスカレッジ 事務部

〒847-0021 唐津市松南町94-1

(JR筑肥線東唐津駅前)

☎0955-77-1771

<http://www.core.ac.jp/kaca/>

E-mail: karatsu@core.ac.jp

募集

就職力ステップアップ講座2008 YESプログラム認定講座

35歳未満の若年者を対象に、早期の就職促進を図るため、職場におけるコミュニケーション能力、基礎的なビジネスマナーなど、就職のための基礎的能力を一貫した形で習得する講座です。ぜひふるってご応募下さい。

〈第2回〉8月5日(火)～8月9日(土)

※7月25日(金) 締切

○定員 10名 ○受講料 無料

※応募者多数の場合には、定員10名まで選定させていただきます。

○講座内容 社会人として必要なコミュニケーション能力・職業に必要なビジネスマナー

○応募資格 ①公共職業安定所またはジョブカフェSAGAに求職申込み、または利用登録をしている方。②35歳未満の方。

○申込方法 受講申込書に必要事項を記入の上、最寄りの公共職業安定所、ジョブカフェSAGAにお申し込みください。
※受講生が5名以上集まらなかった場合は中止させていただきます。

●お問い合わせ先

佐賀県雇用労働課 ☎0952-25-7310

6月の行事カレンダー

日 曜	行 事 予 定
1 日	
2 月	人権・行政・心配ごと相談 (受付10時～15時) 場所：玄海町役場
3 火	
4 水	心配ごと相談 (受付10時～15時) 場所：玄海町役場
5 木	
6 金	
7 土	
8 日	
9 月	乳児相談 (受付10:00～11:00) 場所：玄海町役場
10 火	
11 水	
12 木	3歳児健康診査 (受付13:00～13:30) 場所：町民会館
13 金	消費生活相談 (受付9:30～11:30) 場所：玄海町役場
14 土	玄海っ子教室（クッキー作り）
15 日	玄海町教育の日
16 月	総合がん検診 (受付8:40～11:30) 場所：町民会館
17 火	育児サークル (受付10:00～12:00) 場所：さくら児童館
18 水	
19 木	
20 金	消費生活相談 (受付10:00～16:00) 場所：玄海町役場
21 土	
22 日	町体（ゴルフ） 場所：唐津ゴルフ倶楽部
23 月	
24 火	
25 水	
26 木	女性セミナー (アクセサリー作り)
27 金	寿教室（町長行政報告）
28 土	
29 日	
30 月	

サマージャンボ宝くじ発売 1等2億円

○発売期間 平成20年7月14日(月)～8月1日(金)

『この宝くじの収益金は、
市町村の明るく住みよいまちづくりに使われます。』

お知らせ

佐賀県クリーンエネルギー自動車導入促進事業費補助金のご案内

平成20年4月1日から平成21年3月31日までの間に佐賀県内で新車新規登録されたクリーンエネルギー自動車に対する補助制度です。

補助の対象となる クリーンエネルギー自動車とは

燃料電池自動車、電気自動車、天然ガス自動車、メタノール自動車及びハイブリッド自動車(※条件付)です。

※ハイブリッド自動車は、次のいずれかに該当していることが条件です。

- ①車両総重量が3.5トン以下の場合、低排出ガス車認定(平成17年基準)75%低減レベル(☆☆☆☆)を受け、かつ、平成22年度燃費基準+25%以上達成車であること。
- ②車両総重量が3.5トンを超える場合、低排出ガス車認定(平成17年基準)NOx及びPM10%低減レベル(重量車★)を受け、かつ、平成27年度燃費基準達成車であること。

補助額は

〔自動車〕自動車グリーン税制適用後の自動車税(年額)相当額

なお、同税制の適用のないものは、自動車税(年額)相当額の1/2の額

〔軽自動車〕軽自動車税(年額)相当額の1/2の額

※自動車税の軽減対象であっても上記条件に合致しない場合がありますので、御不明な点は地球温暖化対策課にお問い合わせください。

補助金の申請方法は

所定の補助金交付申請書に、添付書類(自動車検査証の写し)を添えて、平成21年3月31日までに下記に提出(できる限り早めをお願いします。)

●提出先及び問い合わせ先

〒840-8570

佐賀市城内一丁目1番59号 佐賀県庁内
佐賀県 暮らし環境本部 地球温暖化対策課 (環境情報担当) 田中

☎0952-25-7079 ㊟0952-25-7783

E-mail: chikyuondankataisaku

@pref.saga.lg.jp

太陽光発電に助成します

太陽光発電は発電時に、地球温暖化の原因となる二酸化炭素を出さない、環境にやさしい発電方法です。

佐賀県では、太陽光発電の新規設置者への助成事業「太陽光発電トップランナー推進事業」を実施しています。

○対象 平成20年4月1日から平成21年3月31日までに住宅用太陽光発電を設置されたご家庭

○内容 太陽電池の容量に応じて、1kWあたり1万5千円を乗じて得た額を助成します。(助成額の上限:6万円。1,000円未満切り捨て)

○お申し込みの締切日 平成21年3月31日

●お問い合わせ先

佐賀県地球温暖化対策課

☎0952-25-7474

マイバッグキャンペーン 6月は買い物袋持参運動の強調月間です!

○佐賀県マイバッグ・ノーレジ袋推進店

推進店のステッカーが貼ってあるお店では、

- ・買い物袋の持参を呼びかけています。
- ・簡易包装を推進しています。
- ・マイバッグ持参者、レジ袋辞退者にポイント還元などの特典・サービスを提供しています。

○九州統一マイバッグキャンペーンの標語を募集!

○募集期間 6月30日(月)まで 当日必着

○応募条件 一人一作品、未発表の作品に限ります。

○表彰区分 最優秀賞(1点)賞金2万円他

○応募先

〒840-8570 佐賀県佐賀市城内1-1-59

佐賀県暮らし環境本部

地球温暖化対策課 温暖化対策担当

詳しくは、佐賀県地球温暖化対策課

温暖化対策担当 (☎0952-25-7474)

までお問い合わせください。

平成20年4月1日から「佐賀県森林環境税」を導入しました。

〈税率など〉

森林環境税は、県民税均等割の額に次の金額を加算して納めていただきます。

・個人 年額500円

・給与所得者の方

6月から翌年5月までの12回に分けて、毎月の給与から特別徴収させてい

たきます。

・個人事業者の方など

市町から送付される住民税の納税通知書により、8回の納期(6月から翌年1月)に分けて納めていただきます。

〈森林環境税で取り組む新たな事業案〉

- ・県による荒廃森林の再生
- ・市町による公有林化
- ・県民の皆様からの提案公募事業
- ・県、市町、CSO等による協働事業

●お問い合わせ先

・税の仕組みについて

県税務課 ☎0952-25-7021

・新たな森林づくり・税の使いみちについて

県森林整備課 ☎0952-25-7135

7月1日から最低賃金法が改正されます。

主な改正内容は、

1. 地域別最低賃金を決定する場合には、労働者が健康で文化的な最低限度の生活を営むことができるよう、生活保護施策との整合性にも配慮することとなります。
また、地域別最低賃金の不払の場合の罰金額の上限が2万円から50万円に引き上げられます。
2. 産業最低賃金については、その不払については、最低賃金法の罰則は適用されなくなり、労働基準法の賃金の全額払い違反の罰則(罰金の上限額30万円)が適用されます。
3. 障害により著しく労働能力の低い者等に関する適用除外が廃止され、最低賃金の減額特例が新設されます。

●お問い合わせは、佐賀労働局労働基準部賃金室(☎0952-32-7179)まで

佐賀地方裁判所・佐賀家庭裁判所より

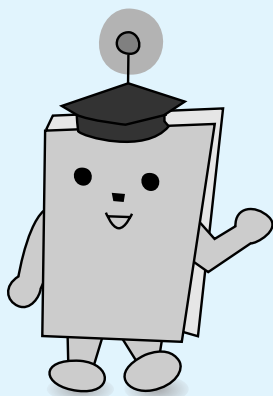
ご存じですか?家庭裁判所の「家事手続案内」

家庭裁判所の窓口では、家庭裁判所の手続を利用しやすいものとするために、「家事手続案内」を行っています。

家庭内や親族間の問題解決のために、家庭裁判所の手続を利用できるのかどうか、利用するに際して準備すべき書類、申立て後の手続の流れなどについて、説明・案内を行っています。

○家事手続情報サービスのご案内

家庭裁判所の家事事件の手続に関する情報を、音声又はファクシミリにより、



県内図書館スタンプキャンペーン

佐賀県では、『県は一つの大きな図書館！』をキャッチフレーズに図書館先進県づくりを進めています。そして、より多くのみなさんに図書館を利用していただくため、来年2月までスタンプキャンペーンを行います。

県内の図書館で、本を1冊借りると、スタンプを1個押します。スタンプが30個になったら、図書館の窓口に出して下さい。県に送り、抽選を年に2回行い、図書カードのプレゼントがあります。詳しくは図書館でおたずね下さい。



2009年より、裁判員制度が始まります。

これ一冊で裁判員制度がわかる 中央公論新社刊

刑事裁判制度が大きく変わり、あなたも裁判員に指名される可能性ができました。新制度全体をやさしく解説し、呼び出し状が届いたらどうすべきかなど、それぞれのシーンでの不安や疑問に答えます。

証人たち ジョルジョ・シムノン

病身の妻を抱え、心身が不安定なまま、妻殺し事件の裁判にのぞんだ裁判長ローモン。彼以外、公判関係者の誰もが被告が犯人だと思っている。そんな中進められた裁判の結末は…。日本でも裁判員制度が導入されようとしている今、人が人を裁くことの難しさを改めて考えさせてくれる作品です。

おすすめの本です

走れ！T校 バasket部 1・2

松崎 洋

都立T校のBasket部は、創部以来、ほとんどの公式戦で勝ったことがない弱小チーム。そこへ、Basketの名門私立H校から、田所陽一が転校してくる。しかし彼は、H校で部員によるイジメに苦しみ、Basketをやめるつもりで、T校に編入してきたのだった。



地名の社会学

今尾 恵介

なぜ、こんな地名・駅名があるのか？その由来や意図を探ることわかる地名の面白さ。市町村名の由来として玄界灘に面していることから命名された玄海町が紹介されています。また、平成の大合併の期間中に消えた郡として「佐賀郡、小城郡」も取りあげられています。



新しく入った本です

わたしのがばいばあちゃん

徳間文庫編集部編

8歳の小学生から、91歳のお年寄りまで…。たくさんの読者から応募があった『佐賀のがばいばあちゃん』シリーズの感想文&エピソード72作を厳選！涙が出たあとに元気をもらえるお話ばかりです。

さいころ犬わんちゃん

田中 じゅん

ひろ子がおばあさんにもらったプレゼントは、とってもふしぎなすごろく。ひろ子は学校でさっそく遊びはじめると、なんと、さいころから手と足と頭が出てきて、さいころが犬に变身！“さいころ犬わんちゃん”の登場です！

一般向けの本

- ツバメ記念日 季節風・春 重松 清
- ゲゲゲの女房 武良 布枝
- 婚約のあとで 阿川佐和子
- 十津川警部 オキナワ 西村京太郎
- 朝バナナダイエット はまち。

児童向けの本

- ニック・シャドウの真夜中の図書館 ニック・シャドウ
- がんばれ義足の麒麟たいよう 国松 俊英
- ありがとうタープウ わたなべまりな
- しんかんくん、ようちえんに行く のぶみ
- サーカスへようこそ すまいるママ

町民会館内玄海町立図書館 ☎52-6688

クイズに挑戦!

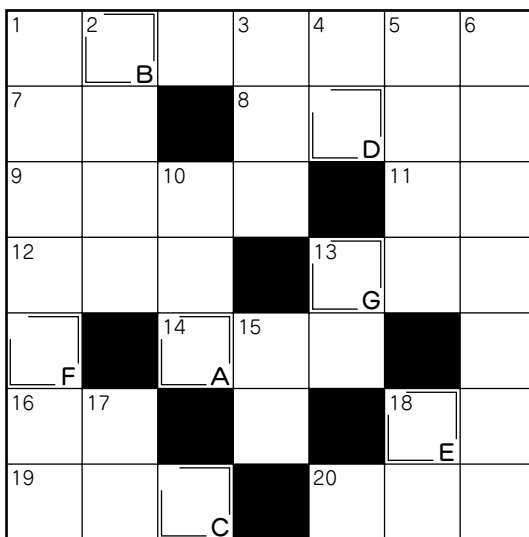
クイズの答えがわかった人は、クイズの答え、ご意見、感想をご記入のうえ(※必須です!）、添付のハガキで平成20年6月30日(当日消印有効)までに送って下さい。正解者の中から抽選で10名の方に図書カードをプレゼントします。

問題 二重マスの文字をA→Gの順に並べてできる言葉は何でしょうか?

【タテのカギ】

- ①道府県民税と市町村民税の総称。
- ②政党や研究所の団体などが活動内容等の発表・連絡のために発行するもの。
- ③根茎をカレー粉やたくあん漬の黄色染料として利用している多年草。
- ④事件を中心に書いてしたもの。
- ⑤穏やかに心地よく吹く風。
- ⑥以前にも将来にもないような、ごくまれなさま。
- ⑩キャンプで寝る時に使うもの。
- ⑬主に液体を入れる器。
- ⑮漏れの多いことのとえ。
- ⑰ものを束ねたり結んだりする太い糸。
- ⑱生——月日

- ⑯道理にかなうこととかなわないこと。
- ⑱人気歌手に——をあげる。
- ⑲—— ⇔ 打物。
- ⑳前と後ろ。



答え

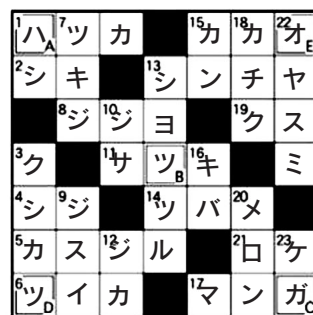
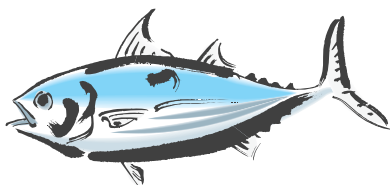
A	B	C	D	E	F	G

【ヨコのカギ】

- ①自らの需要を自らの生産で満たすこと。
- ⑦体操競技の種目のひとつ。
- ⑧——へ錦を飾る。
- ⑨車を運転するには——免許が必要。
- ⑪空気の流れを肌で感じるもの。
- ⑫織物などを縫い合わせる機械。
- ⑬岡山県南東部の旧国名。
- ⑭遭難しないように気をつけましょう。

先月の答え

先月の答えは
「ハツガツオ」でした。



町の人口

平成20年4月末現在

男	3,308人 (-2人)
女	3,364人 (-2人)
合計	6,672人 (-4人)
世帯数	1,908世帯 (-8世帯)

※ () 内は前月比

※住民基本台帳法に基づく数



新村	山口	手塚	木場	徳永	赤ちゃん
咲き	羅生	凰崇	日菜	暁琉	
一	憲	貴	義	純	保護者
哉	一郎	博	孝	二	地区名
外	仮	諸	花	徳	
津	立	浦	の	川	

2008年4月1日
4月30日届出分

赤ちゃん

赤ちゃん

児童手当の 更新手続きはお早めに！

現況届の提出は**6月30日(月)まで**にお願いします。

現況届の用紙は、受給者（児童の保護者）あて郵送いたします。

必要事項を記入して、6月30日(月)までに、住民福祉課へ届け出てください。

この届け出がないと6月分以降の児童手当が受けられなくなります。

◆◆ 現況届に必要なもの ◆◆

● 受給者の健康保険証（コピー可）

※児童の健康保険証ではありませんのでご注意ください。

● 平成20年度所得証明書

※平成20年1月1日現在、玄海町に住民登録がなかった受給者のみ

● その他必要に応じてご案内します。

お問い合わせ先▶ 住民福祉課（☎52-2158）

特別児童扶養手当 について

○特別児童扶養手当とは

精神又は身体に障害がある在宅児童について、手当を支給することにより、これらの児童の福祉を増進することを目的としています。

○特別児童扶養手当を受けられる方

身体や精神に中度以上の障害のある児童（20歳未満）の父もしくは母、又は父母にかわって児童を養育している方です。

○手当の額

1級該当児童1人につき 月額 50,750円

2級該当児童1人につき 月額 33,800円

○次のような場合は手当を受けられません

☐ 児童が障害を受給理由とする年金をうけることができるとき

☐ 児童が児童福祉施設等（通園施設は除く）に入所しているとき など

○このほか、所得に関連した支給制限もあります。

くわしいことについては、下記へお問い合わせください。

住民福祉課 ☎52-2158

玄海町 教育支援センター 開設日のお知らせ

① 相談業務

相談日 毎週金曜日 祝祭日は休み ※相談無料

相談時間 14:00～18:00

場 所 玄海町教育支援センター相談室（町民会館1F）

対 象 者 小中学校の児童生徒・就学前の幼児、保護者等

相談内容 不登校（傾向）・いじめ・問題行動・学習障害等の子育ての悩みなど

② 相談受付

・教育委員会や保育園や小中学校を通して申し込みができます。

・当日（金曜日）、相談員に予約することもできます。

町民会館（社会教育係）に電話の上、相談員に取り次ぎをお願いしてください。

※注 予約制のため、当日に直接会場に出向かれても、相談できないことがありますので、必ず確認をお願いします。二度目からの相談日時については、直接相談員と決めることもできます。

③ 業務内容

主に、保護者・幼児・児童・生徒へのカウンセリングを行います。

相談員の紹介

みやはら ちふみ
臨床心理士 宮原 千富美

こころクリニック勤務（唐津市在住）
スクールアドバイザーの経験もあります。



お問い合わせ・お申し込み

玄海町教育委員会 教育課
担当 指導主事 福山まで
電話番号 52-2174